

Thema: Signalisieren

Ein Lösungsansatz zur Verringerung adverser Selektion ist Signalisieren. Erläutern Sie diesen Ansatz.

Ein Vertragspartner kann versuchen, seine Qualität durch eine beobachtbare Größe zu vermitteln. Die beobachtbare Größe zeigt die Information zwar nicht unmittelbar, sie steht zu ihr aber in einer gewissen Relation.

Beispiel: Die Produktivität eines Arbeiters sei nicht perfekt beobachtbar. Daher wird ein Durchschnittslohn bezahlt. Der Arbeiter weist eine Ausbildung nach und signalisiert damit hohe Produktivität.

Ein Unternehmen sieht sich zwei Typen von Arbeitern gegenüber. Typ A erhöht den Unternehmensgewinn um 4.000 Euro, Typ B um 1.000 Euro. Typ B ist doppelt so häufig vertreten wie Typ A. Bestimmen Sie, welchen Lohn die beiden Typen jeweils im Wettbewerb und unter vollkommener Information erhalten würden.

Im Wettbewerb würde jedem Arbeiter ein Lohn gezahlt, der seiner Produktivität entspricht: Typ A: 4.000 Euro und Typ B: 1.000 Euro.

Ein Unternehmen sieht sich zwei Typen von Arbeitern gegenüber. Typ A erhöht den Unternehmensgewinn um 4.000 Euro, Typ B um 1.000 Euro. Typ B ist doppelt so häufig vertreten wie Typ A. Bestimmen Sie, welchen Lohn die beiden Typen erhalten, wenn die Unternehmer diese nicht unterscheiden können.

Falls der Arbeitgeber nicht zwischen den beiden Typen unterscheiden kann, bildet er einen Erwartungswert und zahlt dementsprechend den Lohn:

$$E(W) = 4.000 \times 1/3 + 1.000 \times 2/3 = 2.000 \text{ Euro.}$$

Ein Unternehmen sieht sich zwei Typen von Arbeitern gegenüber. Typ A erhöht den Unternehmensgewinn um 4.000 Euro, Typ B um 1.000 Euro. Typ B ist doppelt so häufig vertreten wie Typ A. Die beiden Arbeiter können Ausbildung als Signal verwenden. Die Kosten einer Ausbildungseinheit betragen für Typ A 5 Euro, für Typ B 10 Euro. Bestimmen Sie die minimale Ausbildungsanforderung, welche notwendig wäre, um zwischen den beiden Typen unterscheiden zu können.

Wenn Ausbildung als Signal verstanden wird, sollten die Arbeiter von Typ B höchstens das Ausbildungsniveau anstreben, bei dem die Ausbildungskosten gleich dem zusätzlichen Nutzen durch die Ausbildung entsprechen. Arbeiter vom Typ B können durch das Signal Ausbildung 3.000 Euro mehr verdienen. Sie sollten demnach wegen $10Y = 3.000$ höchstens 300 Einheiten in ihre Ausbildung investieren. Damit man sinnvoll zwischen den beiden Typen unterscheiden kann, sollte Typ A also mehr als 300 Einheiten in Ausbildung investieren, damit es sich nicht für Typ B lohnt ebenfalls zu investieren.