

## **Thema: Personalmanagement I**

**Nennen und erläutern Sie mindestens zwei Sichtweisen auf den Tausch von Leistung gegen Lohn.**

# Die Egoistische Sichtweise: Das Arbeitsrecht stört den Markt (Deregulierung).

# Die Unitaristische Sichtweise: Das Arbeitsrecht ist weitgehend überflüssig und dient allenfalls als Ausgangsbasis für gutes Personalmanagement.

# Die Pluralistische Sichtweise: Das Arbeitsrecht ist notwendig, um den Machtnachteil der Arbeitnehmerseite auszugleichen.

# Die Kritische Sichtweise: Arbeitsrecht dient den Herrschenden (Systemüberwindung). Die Parteien von Arbeitnehmerbeteiligung und Personalmanagement sind Einflussfaktoren in dieser Sichtweise.

**Hall und Soskice unterscheiden in den Varieties of Capitalism welche beiden Marktformen voneinander?**

Hall und Soskice unterscheiden zwischen den Marktformen Liberal Market Economy (LME) und Coordinated Market Economy (CME).

**Aus welchem Grund ist welcher Markt nach den Varieties of Capitalism eher mehr oder eher weniger für die Produktion von Qualitätsprodukten oder Qualitätsdienstleistungen geeignet?**

# Durch die geringere Kooperation der Arbeitnehmer ist Liberal Market Economy (LME) eher ungünstig für Qualitätsprodukte und Qualitätsdienstleistungen.

# Durch stärkere Kooperation der Arbeitnehmer ist die Coordinated Market Economy (CME) günstig für Qualitätsprodukte und Qualitätsdienstleistungen.

**Differenzieren Sie die Varieties of Capitalism nach Hall und Soskice anhand von zwei Merkmalen.**

# Coordinated Market Economy: Koordination durch Preise, Wettbewerb und staatliche Aktivitäten sowie Regulierte Arbeitsmärkte

# Liberal Market Economy (LME): Koordination ausschließlich über Preise und Wettbewerb sowie Deregulierte Arbeitsmärkte