

## **Thema: Dynamic Capabilities**

### **Was versteht man unter Dynamic Capabilities?**

Eine dynamische Fähigkeit ist das Potential des Unternehmens, Probleme systematisch zu lösen, Chancen und Risiken zu erkennen, rechtzeitige und marktorientierte Entscheidungen zu treffen und seine Ressourcenbasis zu verändern.

### **Skizzieren Sie das Dilemma organisationaler Kompetenzen.**

Einerseits wollen Unternehmen ihre Kernkompetenzen nutzen und bewahren und andererseits wollen Unternehmen wettbewerbsfähig bleiben. Allerdings könnte die Starrheit und Inflexibilität zum Verlust der Wettbewerbsfähigkeit führen.

### **Wie lassen sich der Wandel im Markt und die Stabilität einer Unternehmung nach Teece miteinander kombinieren?**

Der Wandel im Markt (z.B. Veränderung der Ressourcenbasis) und die Stabilität einer Unternehmung (z.B. Handlungsmuster) lassen sich durch Vereinigung von zuverlässiger Replikation und permanenter Veränderung durch Lernen miteinander kombinieren.

### **Welche Faktoren sind maßgeblich für die Fähigkeit der dynamischen Konfiguration von Unternehmen?**

(1) Positionen: Bilden die spezifischen Ressourcen (z.B. Formale und informelle Struktur) eines Unternehmens

(2) Pfade: Pfadabhängigkeit bezüglich Investitionen, Entscheidungen für Technologien, Mitarbeiterauswahl, Forschung und Entwicklung

---> Aus ihr ergeben sich die verfügbaren strategischen Alternativen!

(3) Prozesse: Koordination der bestehenden Ressourcen, Lernen und neue Chancen durch Fähigkeiten identifizieren, Erkennung der veränderten Umweltbedingungen (Konfiguration)

### **Nennen Sie einen Kritikpunkt zum Dynamic Capabilities.**

Es besteht ein Risiko der Verkettung singulärer, aufeinanderfolgender und musterloser Handlungen.

### **Wodurch ist ein Wandel des Unternehmens nach Teece möglich?**

Der Wandel eines Unternehmens wird durch die Fähigkeit des Lernens möglich.