

## Thema: Personalbeurteilung und Entlohnung

**Wofür sind formale Personalbeurteilungssysteme notwendig?  
Identifizieren Sie mindestens drei Gründe.**

- # Lohndifferenzierung und Gehaltsdifferenzierung
- # Fundierung personeller Auswahlentscheidungen
- # Bestimmung des Fortbildungsbedarfs und Weiterbildungsbedarfs
- # Evaluation der Effizienz personalpolitischer Instrumente
- # Steigerung der Motivation und Förderung der individuellen Entwicklung
- # Information der Mitarbeiter

**Nennen Sie die drei Ansätze der Personalbeurteilung.**

- (1) Eigenschaftsorientierter Ansatz
- (2) Tätigkeitsorientierter Ansatz
- (3) Ergebnisorientierter Ansatz

**Definieren sie den Lohnbegriff.**

Lohn ist dasjenige Entgelt, welches auf der Grundlage eines vertraglich geregelten Arbeitsverhältnisses gezahlt wird.

**Nennen Sie die vier Lohnfunktionen.**

- (1) Lohn als Entgelt für geleistete Arbeit
- (2) Anteil an der kollektiven Wertschöpfung
- (3) Motivationsinstrument und Indikator von Status und Bedeutung der Position als auch der Person

**Was sind die Grundelemente der betrieblichen Entgeltdifferenzierung?**

Arbeitsaufgabe	Individuelle Leistung	Korrekturfaktoren
Lohnsätze	Lohnformen	Soziale Faktoren
---> Arbeitsbewertung	---> Leistungsbewertung	Alter, Familienstand

**Was ist das Ziel der Lohnformdifferenzierung?**

Ziel ist die Berücksichtigung von Leistungsunterschieden mittels der Lohnformen (z.B. Zeitlohn).