

Thema: Führungsstil I

Definieren Sie die Begrifflichkeit Führungsstil. Welche Attribute prägen den Führungsstil?

Führungsstil beschreibt ein spezifisches Verhaltensmuster von Vorgesetzten, die ihre Interaktion mit den Untergebenen prägt.

Die Attribute sind konsistent (über die Zeit hinweg), generell (in allen Situationen) und universell (für alle Personen).

Was versteht man unter dem Führungsstilansatz?

Beim Führungsstilansatz geht es nicht um Eigenschaften, sondern um das Verhalten der Führungskraft im Umgang mit Mitarbeitern. Es geht um die Interaktion mit den Geführten.

Stellen Sie die Grundidee der Eigenschaftstheorie der Führung dar.

Beim Eigenschaftsansatz der Personalführung wird der Führungserfolg an den Eigenschaften der Führungskraft festgemacht. Es werden die Personen erfolgreich sein, die herausragende Eigenschaften besitzen. Es wird versucht die Persönlichkeitseigenschaften empirisch zu identifizieren, welche den Unterschied der Führungskräfte ausmachen.

Die Charismatische Führung geht davon aus, dass das Charisma einer Führungskraft eine ...

eine zugeschriebene Eigenschaft ist.

Beziehen Sie Stellung zur Güte der Eigenschaftstheorie der Führung.

Die theoretische Fundierung der Eigenschaftstheorie der Führung ist gering, weil der Ansatz nicht erklärt, warum welche Eigenschaften wie zum Führungserfolg führen. Die empirische Bewährung der Eigenschaftstheorie der Führung ist gering.

Nennen Sie die fünf Einflusspotentiale in Bezug auf den Führungsstil auf Grundlage der Machtperspektive.

- (1) Macht durch Legimitation
- (2) Macht durch Belohnung und Bestrafung
- (3) Macht durch Wissen und Fähigkeiten
- (4) Macht durch Persönlichkeitswirkung
- (5) Macht durch Information und Expertenwissen