

## **Thema: Holistisches Transformationsmanagement II**

### **Was sind die Voraussetzungen im Transformationsmanagement nach Prammer?**

- (1) Lerndesign: Steuerung von Reflexions- und Lernprozessen der Mitglieder
- (2) Prozessdesign: Inhaltlicher Aufbau und zeitlicher Ablauf der Veränderung
- (3) Lösungsdesign: Bestimmt Inhalt und Form der Ergebnisse

### **Welche Gestaltungsebenen bzw. Aufgabenbereiche unterscheidet das Business Transformations Management?**

- (1) Meta Management: Verbindung zwischen den unterschiedlichen Management Disziplinen, Führung, Kultur und Kommunikation.
- (2) Strategy Management: Analyse der Notwendigkeit der digitalen Transformation und dem Grad der Transformationsbereitschaft.
- (3) Value Management: Bereitstellung von Techniken zur Identifikation für die Planung, das Management und die Einschätzung über den Nutzen einer digitalen Transformation.
- (4) Business Process Management: Definiert den Scope der Prozessveränderung und die erwartete Leistungsoptimierung.
- (5) Risk Management: Ausarbeitung der strategischen und operationalen Risiken, die die digitale Transformation gefährden.
- (6) Transformational IT Management: Bewertung der Relevanz von IT und Erstellung von Plänen zur Implementierung und Testung neuer Technologien.
- (7) Organizational Change Management: Identifikation unterschiedlicher Veränderungen und deren Einfluss auf die Organisation.
- (8) Program and Project Management: Einbeziehung von Struktur des Programm Governance und Team-Strukturen zur Erstellung von Best-Practice.
- (9) Competence and Training Management: Fokus auf organisationale und individuelle Fähigkeiten als wichtige Erfolgsfaktoren für das Business Transformation Management.

### **Welchen Ansatz im Transformationsmanagement verfolgt McKinsey?**

McKinsey verfolgt einen Ansatz, der unabhängig von der Art der Veränderung genutzt wird, um einerseits die Elemente eines Unternehmens und deren Ausprägung und Interaktion zu analysieren und andererseits den gewünschten Zustand zu planen (McKinsey 7s Framework).