

# **Thema: Organisationsstruktur**

## **Was ist eine Primärorganisation?**

Die Primärorganisation stellt die hierarchische Grundstruktur eines Unternehmens dar. Sie beinhaltet alle dauerhaften Organisationseinheiten, die durch hierarchische Beziehungen verbunden sind (z.B. Funktionalorganisation).

## **Was ist eine Sekundärorganisation?**

Die Sekundärorganisation umfasst alle hierarchieübergreifenden oder hierarchieergänzenden Organisationseinheiten zur Lösung von komplexen, nicht routinemäßigen Aufgaben (z.B. Innovationen) und Schnittstellenproblemen (z.B. Produktmanagement).

## **Was ist eine Stablinienorganisation?**

In einer Stablinienorganisation gibt es eine zentrale Stabstelle, die die Unternehmensleitung unterstützt (Beratungsfunktion).

## **Welche beiden Zieldimensionen nach Frese sind zu unterscheiden?**

(1) Inwieweit die Organisationsstruktur und die Organisationsabläufe die Koordinationseffizienz verändern.

(2) Inwieweit die Organisationsstruktur und die Organisationsabläufe die Motivationseffizienz fördern.

## **Skizzieren Sie die Effizienzkriterien der Koordinationseffizienz.**

# Die Koordinationseffizienz ist gekennzeichnet durch die folgenden Begriffe:

- (1) Prozesseffizienz: Steigerung der Prozessleistung
- (2) Ressourceneffizienz: Steigerung der Ressourcenbelastung
- (3) Markteffizienz: Steigerung der Markteffizienz
- (4) Delegationseffizienz: Entscheidungskompetenzen zur Optimierung von verbleibenden Autonomie- und Abstimmungskosten

## **Definieren Sie den Begriff der Motivationseffizienz.**

Die Motivationseffizienz umfasst die Verbindung der prozessorientierten Strukturen mit einem adäquaten Anreizsystem.

## **Wie können IT-Systeme transformiert werden? Nennen Sie zwei Lösungsansätze.**

- (1) Die Beschleunigung der bestehenden IT-Organisation durch Wachstum.
- (2) Die Idee einer bimodalen IT, also neben der alten IT-Organisation eine neue IT-Organisation stellen.