

Thema: Formale Organisationsstrukturen II

Differenzieren Sie zwischen Funktionalorganisation und Divisionalorganisation und geben Sie je einen Vorteil und Nachteil an.

Funktionale Organisation: Verrichtungsprinzip
Vorteil: Funktionsbezogene Spezialisierung
Nachteil: Überlastung der Unternehmensspitze

Divisionale Organisation: Organisation nach Objekten
Vorteil: Entlastung der Gesamtführung von operativen Entscheidungen
Nachteil: Spezialisierungsblindheit

Nennen Sie drei spezielle Organisationsstruktur-Modelle.

(1) Stab-Linie-Organisation, (2) Holding-Organisation, (3) Matrixorganisation

Ordnen Sie die unterschiedlichen Organisationsstrukturtypen zu:

- (1) Entlastet die Leitungsspitze von operativen Entscheidungen.**
- (2) Sinnvoll bei wenigen, homogenen Produkten.**
- (3) Bezweckt die Erarbeitung innovativer Lösungen durch Konflikte.**
- (4) Ermöglicht die Einrichtung von Stäben.**

- (1) Divisional und Matrixorganisation
- (2) Funktional
- (3) Matrixorganisation
- (4) Funktional, Divisional und Matrixorganisation

Welche Kriterien gibt es, um eine divisionale Organisationsstruktur anzulegen?

Die Strukturierung kann nach Produkten, Kundengruppen, Märkten und spezifischen Kriterien erfolgen.

Nennen Sie zwei Voraussetzungen für den Einsatz der divisionalen Organisationstruktur.

- (1) Teilbarkeit der geschäftlichen Aktivitäten
- (2) Bündelung der Aktivitäten

Warum werden in Unternehmen Stäbe eingerichtet?

Stäbe sind organisatorische Einheiten, welche auf entscheidungsvorbereitende Tätigkeiten spezialisiert sind und dienen dienen zur Entlastung der Leitungsstellen.

Sie beraten Leitungsstellen beim treffen von Entscheidungen, aber sie besitzen selbst keine Entscheidungskompetenz.