

Thema: Template-Ansätze und Unternehmensveränderung

Was versteht man unter einem Template?

Unter einem Template wird allgemein eine DV-Vorlage verstanden, die für wiederkehrende Zwecke verwendet werden kann.

Nennen Sie zwei Aufgaben eines Enterprise-System-Templates.

- (1) Es legt den betriebswirtschaftlichen und technischen Systemkern für mehrere nutzende Einheiten fest.
- (2) Es dient dazu, den Roll-Out einer Lösung auf viele Roll-Out-Einheiten sowie dessen Wartung effektiver und effizienter werden zu lassen.

Nach welchen beiden Kriterien werden unterschiedliche Template-Ausprägungen unterschieden?

- (1) Art des Template-Ansatzes, (2) Grad der Prozessstandardisierung

Welche vier Template-Ausprägungen werden grundsätzlich voneinander differenziert?

- (1) Regionaler Template-Ansatz ohne eigene Systeme
- (2) Regionaler Template-Ansatz mit eigenen Systemen
- (3) Globaler Template-Ansatz ohne eigene Systeme
- (4) Globaler Template-Ansatz mit eigenen Systemen

Definieren Sie was im Zusammenhang mit Enterprise Systems unter einer Unternehmensveränderung verstanden wird.

Eine Unternehmensveränderung ist eine simultane Transformation mehrerer organisationaler Elemente (z.B. Strategie und Prozesse), welcher verschiedene Ebenen des Unternehmens betrifft. Dieser Wandel lässt sich von einem Zustand zum anderen über einen Zeitverlauf hinweg beobachten.

Welche fünf Arten von Unternehmensveränderungen können primär differenziert werden?

Unternehmensveränderungen ...

- (1) ... differenziert nach dem Auslöser der Unternehmensveränderungen
- (2) ... differenziert nach dem Motiv der Unternehmensveränderungen
- (3) ... differenziert nach der Intensität der Unternehmensveränderungen
- (4) ... differenziert nach der Vorsätzlichkeit der Unternehmensveränderungen
- (5) ... differenziert nach der Ebene der Unternehmensveränderungen