

Thema: Formale Organisationsstrukturen I

Nennen sie vier Grundvoraussetzungen für die Implementation der strategischen Kontrolle.

- (1) Schaffung eines gemeinsamen strategischen Sprachsystems
- (2) Durchlässige Kommunikationsstrukturen
- (3) Akzeptanz von Widersprüchen
- (4) Mut, um eingeschliffene Denkmuster in Frage zu stellen

Aus welchen drei Perspektiven lässt sich der Organisationsbegriff betrachten?

- (1) Organisation als Tätigkeit: Das Schaffen von dauerhaften Regelungen über Strukturen und Abläufe, um das Verhalten der Mitglieder zu lenken.
- (2) Organisation als Ergebnis des Organisierens: Das Ergebnis der Schaffung von Regelungen wird als formelle Organisation bezeichnet.
- (3) Organisation als Sozialsystem: Formelle und informelle Organisation

Was versteht man unter einer Organisationsstruktur?

Die Organisationsstruktur bezeichnet ein Geflecht von formalen, sanktionsbewehrten Regelungen, die einen rationalen Aufgabenvollzug sicherstellen.

Jedes soziale System, also jede Organisation, muss nach Talcott Parsons vier Grundfunktionen erfüllen um seine Existenz aufrecht zu erhalten. Nennen und erläutern Sie diese vier Grundfunktionen.

- (1) Adaption: Ständig sich ändernden Umweltbedingungen anpassen.
- (2) Goal Attainment: Ziele definieren und verfolgen.
- (3) Integration: Zusammenhalt und Inklusion herstellen und sichern.
- (4) Latency: Grundlegende Strukturen und Wertmuster aufrechtzuerhalten.

Welche fünf Dimensionen der Aufgabenanalyse unterscheidet Kosiol in der Aufgabenanalyse?

- (1) Verrichtung: Was wird getan?
- (2) Objekt: Woran wird etwas getan?
- (3) Rang: Werden Entscheidungen getroffen oder ausgeführt?
- (4) Phasen: Wird geplant, realisiert oder kontrolliert?
- (5) Zweckbeziehung: Unmittelbar oder mittelbar auf die Hauptaufgabe gerichtet?