

Thema: Führungsstil II

Welche Führungsstile unterscheidet das Führungsstilkontinuum nach Tannenbaum und Schmidt? Nennen Sie diese absteigend nach dem Grad der Dominanzposition der Führungskraft.

- (1) Autoritär
- (2) Patriarchalisch
- (3) Informierend
- (4) Beratend
- (5) Kooperativ
- (6) Delegativ
- (7) Autonom

Nennen Sie drei eindimensionale Führungskonzepte. Wonach lassen diese sich differenzieren?

- (1) Teilhabe am Entscheidungsprozess: Autoritär - Partizipativ
- (2) Sozio-Emotionales Engagement: Personenorientiert - Aufgabenorientiert
- (3) Ausmaß der inneren Überzeugung: Transaktional - Transformativ

Beschreiben Sie drei mögliche Führungsstile einer Führungskraft nach dem Verhaltensgitter von Blake und Mouton.

1.9. = Gute Arbeitsatmosphäre, Berücksichtigung der persönlichen Belange, Unter Vernachlässigung der Leistungsziele

9.9. = Hohes Leistungsstreben bei gleichzeitig starker Berücksichtigung der Mitarbeiterbelange

9.1. = Energisches Streben nach Höchstleistung, ohne Rücksichtnahme auf die Belange und Erwartungen der Mitarbeiter

An welchen Kriterien orientiert sich die Führungstheorie nach Hersey und Blanchard? Welche Führungsstile kommen in Frage?

Kriterien der (situationalen) Führungstheorie sind Personenorientierung und Aufgabenorientierung sowie die Reife.

Je nach Ausprägung der Kriterien kann der Führungsstil direktiv, strukturierend, partizipativ oder delegierend sein.

Welchen Ratschlag gibt Grunwald bezüglich Führungsstil?

Führe partizipativ, im Zweifel frage die Geführten!