

Thema: Personalmanagement II

Definieren Sie den gewerkschaftlichen Deckungsgrad.

Der gewerkschaftliche Deckungsgrad beschreibt den Anteil der Mitglieder von Interessenorganisationen.

Formel: Organisationsgrad (Gewerkschaftsmitglieder) : Anzahl der Beschäftigten

Hohe tarifvertragliche Deckungsrate im Coordinated Market Economy

Nach welchen Kriterien wird im System der deutschen Arbeitsbeziehungen auf der Tarifebene, Unternehmensebene und Betriebsebene differenziert? Nennen Sie diese.

- (1) Konfliktort
- (2) Akteure
- (3) Konfliktgegenstand,
- (4) Qualität der Konfliktregelung
- (5) Normen
- (6) Resultat

Nennen Sie jeweils drei Kernprobleme und Kernaktivitäten des strategischen Personalmanagement.

Kernaktivitäten: Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Personalerhaltung und Personalführung

Kernprobleme: Verfügbarkeit von Arbeitsvermögen, Wirksamkeit von Arbeitsvermögen und Abstimmung auf Unternehmensstrategie

Skizzieren Sie die vier Kernprobleme des strategischen Personalmanagements am Beispiel einer Universität.

(1) Verfügbarkeit und Arbeitsvermögen: Es muss eine bestimmte Anzahl von Lehrkräften und Wissenschaftlern mit bestimmten Qualifikationen zur richtigen Zeit am richtigen Ort sein.

(2) Wirksamkeit von Arbeitsvermögen: Die Wissenschaftler sollten in der Lage sein neues Wissen zu entwickeln und an Studierende weiterzugeben.

(3) Abstimmung mit der Unternehmensstrategie: Wenn das Ziel der Universität darin besteht sich stärker auf die Lehre zu konzentrieren, werden bei der Besetzung von Lehrstühlen erfahrene Leute mit einschlägiger Berufserfahrung in der Lehre vorgezogen.

(4) Unter der Berücksichtigung der Kosten: Bestimmte Kostenvorgaben sollen nicht gesprengt werden. Der Nutzen ist den Kosten gegenüber zu stellen.